ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская художественная школа №1» Находкинского городского округа
на 2026-2029 годы

г. Находка «14» 09 2026г.

Работодатель в лице директора Чесляевой Веры Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя представительного органа трудового коллектива ДХШ № 1 Пшениной Анастасии Юрьевны, действующая на основании Устава, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 7 от "04" сентября 2026г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.13 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 9.18 раздела 9 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

В соответствие со статьей 185.1 ТК РФ работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

2. Внести изменения в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» приложения №6 «Правила внутреннего распорядка для работников школы» в соответствии со статьей 93ТК РФ, по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время.

3. Дополнить раздел №4 «Трудовой договор» коллективного договора п.4.13. Работодатель не вправе расторгнуть трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ) в соответствии со статьей 264.1 ТК РФ.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем, в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2026-2029 годы.

Представитель работодателя _____ В.В. Чесляева

М.П.

Представитель работников _____ А.Ю. Пшенина